

УТВЕРЖДАЮ:

Губернатор Челябинской области

Б.А. Дубровский

«23» Января 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа
Российского конкурса «Менеджер года - 2017»
в Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет цель, задачи, категории участников, порядок организации и проведения в Челябинской области регионального этапа Российского конкурса «Менеджер года - 2017» в Челябинской области (далее именуется – Конкурс).

2. Конкурс проводится в рамках Проекта «Менеджер года», который реализуется Вольным экономическим обществом России и Международной Академией менеджмента при поддержке Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации с 1997 года, и является первым этапом Российского конкурса «Менеджер года-2017», «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении-2017», «Лучший менеджер структурного подразделения – 2017» (далее именуется – Российский конкурс «Менеджер года-2017»).

3. Проведение Конкурса базируется на следующих принципах:

- открытость;
- объективность;
- прозрачность.

4. Конкурс проводится по следующим направлениям:

- «Менеджер года»;
- «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении»;
- «Менеджер структурного подразделения».

II. Цели и задачи Конкурса

5. Целью Конкурса является проведение комплексной оценки участников, позволяющей оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса, определение победителей регионального этапа и направление их для участия во втором этапе Российского конкурса «Менеджер года-2017».

6. Задачами Конкурса являются:

1) выявление лучших менеджеров и наиболее успешных руководителей в сфере государственного и муниципального управления, обладающих высоким

уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций и внесших значительный вклад в развитие и укрепление экономики страны;

2) стимулирование повышения профессионализма менеджеров и руководителей;

3) содействие развитию системы подготовки управленческих кадров;

4) распространение передового опыта эффективного руководства и управления;

5) укрепление взаимосвязей с институтами гражданского общества;

6) формирование позитивного образа руководителя;

7) формирование банка данных лучших менеджеров и руководителей Челябинской области.

III. Руководство Конкурса

7. Организация Конкурса в Челябинской области осуществляется Челябинской региональной организацией Вольное экономическое общество России при поддержке Губернатора и Правительства Челябинской области, которые формируют Оргкомитет и Экспертный совет (жюри) Конкурса.

8. Оргкомитет Конкурса:

утверждает сроки и порядок проведения конкурса;

осуществляет общее руководство проведением Конкурса;

обеспечивает подготовку организационных и информационно-рекламных мероприятий, связанных с проведением Конкурса.

организует взаимодействие участников Конкурса с членами Экспертного совета (жюри) Конкурса;

утверждает перечень номинаций;

организует торжественную церемонию награждения победителей.

9. Состав Оргкомитета Конкурса представлен в приложении 1 к настоящему Положению.

10. Членами Экспертного совета (жюри) Конкурса могут быть представители государственных органов власти, образовательных, научных учреждений, представители общественных объединений, а также эксперты в области оценки персонала.

11. Экспертный совет (жюри) Конкурса проводит экспертную оценку участников Конкурса и составляет итоговый список победителей и призеров Конкурса.

12. Оценку участников Конкурса осуществляют два состава Экспертного совета (жюри) Конкурса: первый состав оценивает участников по направлениям «Менеджер года», и «Менеджер структурного подразделения», второй состав оценивает участников по направлению «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении».

Составы Экспертного совета (жюри) Конкурса представлены в приложении 2 к настоящему Положению.

IV. Участие в конкурсе

13. В Конкурсе могут принять участие следующие категории участников:

1) по направлению «Менеджер года» - руководители высшего звена предприятий и организаций различных отраслей и сфер деятельности: промышленности, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса, финансовой сферы, науки и образования, здравоохранения, культуры, СМИ и издательской деятельности, общественной и социальной сферы, торговли, сферы обслуживания и других отраслей народного хозяйства;

2) по направлению «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» - руководители различных уровней управления: государственной гражданской службы федеральных и региональных органов государственной власти Российской Федерации, органов местного самоуправления. Кандидатуры на участие в конкурсе выдвигаются вышестоящим руководством, которое определяет профессиональный уровень и эффективность работы соискателя;

3) по направлению «Менеджер структурного подразделения» - руководители подразделений (например: производственных, технологических, строительных, транспортных, экономических, финансовых, кадровых и других служб) предприятий и организаций различных отраслей и сфер деятельности: промышленности, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса, финансовой сферы, науки и образования, здравоохранения, культуры, СМИ и издательской деятельности, общественной и социальной сферы, торговли, сферы обслуживания и других отраслей народного хозяйства. По данному направлению в Конкурсе принимают участие руководители среднего звена, профессионализм, компетентность и опыт которых во многом определяют эффективность работы предприятий и организаций.

14. Стаж работы кандидата на руководящих должностях должен составлять не менее 3-х лет.

V. Номинации Конкурса

15. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) по направлению «Менеджер года»:

- энергетика и промышленность;
- агропромышленный комплекс;
- строительство и производство строительных материалов;
- транспорт и перевозки;
- связь и телекоммуникации;
- средства массовой информации;
- информационные технологии;
- издательская деятельность;
- финансово-кредитная сфера;

- консалтинг, оценка и аудит;
- наука и образование;
- социальная сфера;
- культура;
- здравоохранение;
- физическая культура и спорт;
- туризм, гостиничный и ресторанный бизнес;
- выставки, галереи, музеи;
- сфера обслуживания и услуг;
- торговля и потребительская кооперация;
- управление объектами недвижимости;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- общественные институты.
- Стабильные результаты работы и эффективное управление

предприятием;

- Международное сотрудничество;

2) по направлению «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении»:

- эффективная экономическая политика;
- эффективная инвестиционная политика;
- эффективная финансовая политика;
- реализация региональных программ, проектов;
- реализация инновационных программ, проектов;
- эффективное развитие отрасли региона:
 - строительной;
 - промышленной;
 - транспорта;
 - жилищного строительства;
 - ЖКХ;
 - сельскохозяйственного производства и других отраслей;
- развитие социальной сферы:
 - социальная защита населения;
 - наука и образование;
 - здравоохранение;
 - культура;
 - спорт.
- эффективная правовая политика;
- эффективная кадровая политика;
- эффективная система контроля;
- эффективная информационная политика;
- обеспечение правопорядка и безопасности.

VI. Порядок проведения Конкурса и награждения победителей

16. Для участия в Конкурсе участникам необходимо заполнить анкету участника и бланки документов в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Документы с подписями, печатями и фотографиями направляются в сканированном виде со всеми необходимыми реквизитами.

С документами необходимо отправить фотографию конкурсанта (цифровой портретный снимок размером не менее 10x15 в формате jpg или tif, разрешение не менее 300 dpi).

Пакет заполненных документов и фотография конкурсанта направляются в Оргкомитет Конкурса в электронном виде на адрес электронной почты veo.chel@gmail.com.

Прием документов на Конкурс от участников осуществляется до 15 февраля 2018 года (дата определяется по дате исходящего электронного письма).

Конкурсные материалы, поступившие в адрес Оргкомитета Конкурса позднее 15 февраля 2018 года, а также с нарушениями требований, установленных настоящим Положением, не рассматриваются.

Расходы, связанные с оформлением конкурсных документов и их отправкой в Оргкомитет, участники Конкурса несут самостоятельно.

17. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию.

Члены Экспертного совета (жюри) Конкурса оставляют за собой право потребовать подтверждение указанных в анкете данных, связавшись с участниками по электронной почте или телефону.

Намеренное искажение информации является основанием для дисквалификации участника.

18. Материалы, присланные на Конкурс, не возвращаются участникам.

19. В ходе заполнения конкурсных документов участники выполняют задания и проходят комплексную оценку компетенций (тестирование, выполнение кейсов, и др.).

Проведение Конкурса предполагает оценку технологий и методик, инновационных методов, приемов и подходов к деятельности конкурсанта, его управленческих способностей, деловых и профессиональных качеств по представленным участниками документам.

По результатам выполнения задания участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

20. Членами соответствующего состава Экспертного совета (жюри) Конкурса осуществляется независимая экспертная оценка представленных конкурсных документов, по результатам которой Оргкомитет Конкурса готовит протокол заседания Экспертного совета (жюри) Конкурса с итогами Конкурса и список лиц, рекомендованных к участию во втором этапе Российского конкурса «Менеджер года-2017».

21. По итогам Конкурса определяются:

1) абсолютные победители – участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга, по каждому направлению Конкурса:

«Менеджер года-2017 Челябинской области»;

«Менеджер года в государственном и муниципальном управлении-2017 Челябинской области»;

«Менеджер структурного подразделения-2017 Челябинской области».

В случае одинаковых значений рейтинга решающий голос в определении победителя (победителей) имеет председатель соответствующего состава Экспертного совета (жюри) Конкурса;

2) победители в каждой номинации - участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга в своей номинации. В случае одинаковых значений рейтинга решающий голос в определении победителя (победителей) в каждой номинации имеет председатель соответствующего состава Экспертного совета (жюри) Конкурса.

22. В ходе церемонии награждения публично объявляются и представляются победители конкурса.

23. Награждение победителей Конкурса планируется в марте 2018 года.

24. Результаты конкурса освещаются средствами массовой информации и размещаются на официальном сайте Правительства Челябинской области (<http://pravmin74.ru>).

25. В случае несогласия с результатами Конкурса участник имеет право подать апелляцию в Оргкомитет Конкурса. Апелляция подается в течение 3-х дней после публикации результатов Конкурса и рассматривается в течение 1 месяца.

26. Оргкомитет Конкурса оставляет за собой право вносить изменения в условия Конкурса (состав номинаций, число победителей и т.д.).

27. Второй этап конкурса является завершающим и проводится в Москве.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Губернатора –
руководитель Аппарата Губернатора
и Правительства Челябинской области,
председатель Оргкомитета Конкурса


Е.В.Голицын

«23» января 2018 г.

